





มิตีที่ 1 ประสิทธิภาพผล (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ยุทธศา	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (57)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
							2558	2559	2560	
		4	5.ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	1.ผู้บริหารของหน่วยงานให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	5.จำนวนด้านที่ผู้บริหารให้การส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	5	5	5	5	-คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ -กลุ่มภารกิจ -ด้านการพัฒนา -กลุ่มภารกิจ -กลุ่มภารกิจ -ด้านอำนาจการ -คณะกรรมการ จริยธรรม



มิติที่ 2 การสร้างเครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ยุทธา	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (57)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
							2558	2559	2560	
2.พัฒนาความร่วมมือกับภาคีองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ	2.ส่งเสริม สนับสนุนในการให้ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2	1.บูรณาการหน่วยงานกับองค์กรภาคประชาชน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	2.สนับสนุนการพัฒนาภาคีเครือข่าย สาธารณสุขไทย ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	6.สถาบันโรคทรวงอก เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายสาธารณสุขไทยป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	Unknown	-	100	100	-คณะกรรมาการบริหารหน่วยบริการ -กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล -กลุ่มภารกิจด้านวิชาการ และกรมการแพทย์ -กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาระบบคุณภาพ -กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ
		2	2.ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตาม หรือประเมินขอบ	4.หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม/โครงการ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการหลัก	7.โครงการ/กิจกรรมที่ เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม ตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	50	3	3	5	-คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ -กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล -กลุ่มภารกิจด้านวิชาการ และการแพทย์ -กลุ่มภารกิจอำนวยการ

มิตที่ 3 ประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ยุทธา	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (57)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
							2558	2559	2560	
3.พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	3.หน่วยงานในสังกัดมีระบบบริหาร กลไก และมาตรการในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ	4	1.ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1.พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสารสนเทศสำหรับป้องกัน ตรวจสอบ กำกับ การบริหารและการใช้งบประมาณ เช่น มีการจัดทำ website จัดซื้อจัดจ้าง	8.ร้อยละของหน่วยงานที่ลงประกาศจัดซื้อ จัดจ้างใน website ของกรมฯ	Unknown	100	100	100	-ฝ่ายพัสดุและบำรุงรักษา -กลุ่มงาน -เทคโนโลยีกรม
		4	2.สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับหน่วยงานในสังกัด	1.จัดระบบ/มาตรการแจ้ง “เบาะแส”	9.ร้อยละของการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนตามขั้นตอน	-	100	100	100	-กลุ่มภารกิจ -ดำเนินการพัฒนาระบบคุณภาพ -กลุ่มภารกิจ -ด้านอำนาจการ -คณะกรรมการ -จริยธรรม -คณะกรรมการ -บริหารความ -เสี่ยง -งานคุ้มครอง -จริยธรรม

มิติที่ 4 : พัฒนาการองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ยุทธ	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (57)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
							2558	2559	2560	
4.ปลูกฝังค่านิยมบุคลากร มีจิตสำนึกที่ดี	4.ปลูกฝังค่านิยมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันโรคทรวงอกมีจิตสำนึกที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีความซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของทรวงอกประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	1	1.ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1.มีแผนงานพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	10.ร้อยละการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมได้ครบถ้วน	Unknown	80	90	100	-กลุ่มภารกิจ -ด้านอำนาจการ -กลุ่มภารกิจ -ด้านการพัฒนา -ระบบคุณภาพ -คณะกรรมการ -จริยธรรม -คณะกรรมการ -สงเสริม -งานคุ้มครอง -จริยธรรม
		1	3.ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	1.โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น	11.ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	-	-	60	70	-กลุ่มภารกิจ -ด้านอำนาจการ -กลุ่มภารกิจ -ด้านการพัฒนา -ระบบคุณภาพ -ฝ่ายทรัพยากร -บุคคล
		1			12.จำนวนเจ้าหน้าที่ได้รับการยกย่องจากการประพฤติตนที่ดี	300	20	20	30	-กลุ่มภารกิจ -ด้านอำนาจการ -กลุ่มภารกิจ -ด้านการพัฒนา -ระบบคุณภาพ -ฝ่ายทรัพยากร -บุคคล



มติดี 4 : พัฒนางองค์กร (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ยุทธศาสตร์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (57)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
							2558	2559	2560	
										-กลุ่มภารกิจ -ด้านอำนวยการ -กลุ่มภารกิจ -ด้านการพัฒนา -ระบบคุณภาพ -ฝ่ายทรัพยากร บุคคล -งานคุ้มครอง จริยธรรม
		5	1. กำหนดบทบาท และพัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถของ บุคลากรสามารถส่ง ต่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	1. สร้างหลักสูตรและ จัดอบรมด้านการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ให้กับบุคลากรทุก ระดับ	13. ร้อยละของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการอบรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	60	60	60	70	-กลุ่มงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ -กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพ -ฝ่ายบริหาร ทั่วไป -งานคุ้มครอง จริยธรรม
		5	2. สร้างองค์ความรู้ใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัย และพัฒนานวัตกรรม	1. พัฒนาศูนย์ข้อมูล กลางเกี่ยวกับองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริตที่ เชื่อมโยงไปยังภาคี เครือข่ายได้อย่าง สะดวก ครอบคลุม	14. ร้อยละของคลัง ความรู้/ช่องทางด้าน การต่อต้านการทุจริต*	-	5	5	8	

\*คลังความรู้/ช่องทางด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น สื่อภาพยนต์ สื่อสิ่งพิมพ์ Social Media ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เป็นต้น

นางสาวพชิตา กิจมล  
(นางสาวพชิตา กิจมล)

หัวหน้างานคุ้มครองจริยธรรม  
ผู้เขียนแผน

นางทิวา รัชทินพันธ์  
(นางทิวา รัชทินพันธ์)

รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ  
ผู้เสนอแผน

นางสาววิพรรณ สังคหะพงศ์  
(นางสาววิพรรณ สังคหะพงศ์)

ผู้อำนวยการสถาบันโรคพรทรวงอก  
ผู้อนุมัติแผน