

ชื่อเรื่องวิจัย ปัจจัยที่มีผลต่อบรรยากาศการทำงานและความสุขในชีวิตของบุคลากรของสถาบันโรคทรวงอก

ชื่อผู้เขียน นางสาวบุปผาวัลย์ ศรีล้ำ และคณะ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ เพื่อศึกษาระดับบรรยากาศการทำงานและความสุขในชีวิตของบุคลากรของสถาบันโรคทรวงอก และเปรียบเทียบบรรยากาศการทำงานและความสุขในชีวิตของบุคลากรของสถาบันโรคทรวงอกตามปัจจัยส่วนบุคคล ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นบุคลากรของสถาบันโรคทรวงอกทั้งหมด 1,247 คน ตอบแบบสอบถามจำนวน 1,213 คน คิดเป็นร้อยละ 97.3 ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และใช้สถิติในวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test ค่า F-test การทดสอบเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของ Scheffe โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และค่าสหสัมพันธ์ของสเปียร์แมน โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ $p < .01$

ผลการวิจัยพบว่า บรรยากาศการทำงาน อยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า ด้านงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านภาวะผู้นำและวัฒนธรรมในองค์กร ด้านโอกาสที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าในอาชีพ ด้านการรักษาคุณภาพในการทำงานและชีวิตส่วนตัว ด้านการสื่อสารของบุคลากรในองค์กร และด้านความภาคภูมิใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กรที่ได้สร้างประโยชน์ให้กับสังคม อยู่ในระดับมาก ส่วนด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการอยู่ในระดับปานกลาง ความสุขในชีวิตของบุคลากร อยู่ในระดับมาก เมื่อเปรียบเทียบบรรยากาศการทำงานและความสุขในชีวิตตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ระดับการศึกษา ตำแหน่ง หน้าที่ปัจจุบัน ต่างกันมีผลทำให้บรรยากาศการทำงานและความสุขในชีวิตของบุคลากรของสถาบันโรคทรวงอกแตกต่างกัน เพศ อายุ ต่างกันไม่มีผลทำให้บรรยากาศการทำงานและความสุขในชีวิตของบุคลากรของสถาบันโรคทรวงอกแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และเมื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศการทำงานและความสุขในชีวิต พบว่า มีความสัมพันธ์ในทางบวก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ $p < .01$