



แผนปฏิบัติการ ๓ ปี ด้านส่งเสริมคุณธรรม
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์
๑๑ เมษายน ๒๕๖๒

คำนำ

ตามที่งานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนาจการ ได้จัดตั้งขึ้นเพื่อรับผิดชอบเกี่ยวกับงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ ดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ตลอดจนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งรัฐบาลได้มีนโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ทั้งจิตตาวาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสี่ยงแก่ประชาชน ให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ รวมทั้งผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐ มีแผนการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินงานเกิดผลเป็นรูปธรรม

สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สถาบันโรคทรวงอกได้มีการประชุมจัดทำร่างแผนปฏิบัติการ ๓ ปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ตามแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๕ ปี ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยผ่านการพิจารณาเบื้องต้นในการประชุมคณะกรรมการกำหนดกรอบแนวทางส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต สถาบันโรคทรวงอก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๕ อาคาร สถาบันโรคทรวงอก โดยคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและปราบปรามการทุจริตของสถาบันโรคทรวงอก และเครือข่ายโรคหัวใจเข้าร่วมพิจารณาแผนปฏิบัติการ ๓ ปี ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

ดังนั้น สถาบันโรคทรวงอกจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ๓ ปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) เพื่อให้บุคลากรในสถาบันโรคทรวงอก รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปด้วยความถูกต้องและนำไปปฏิบัติให้เป็นที่พึงพอใจ และนำไปสู่การดำเนินงานโดยมีระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

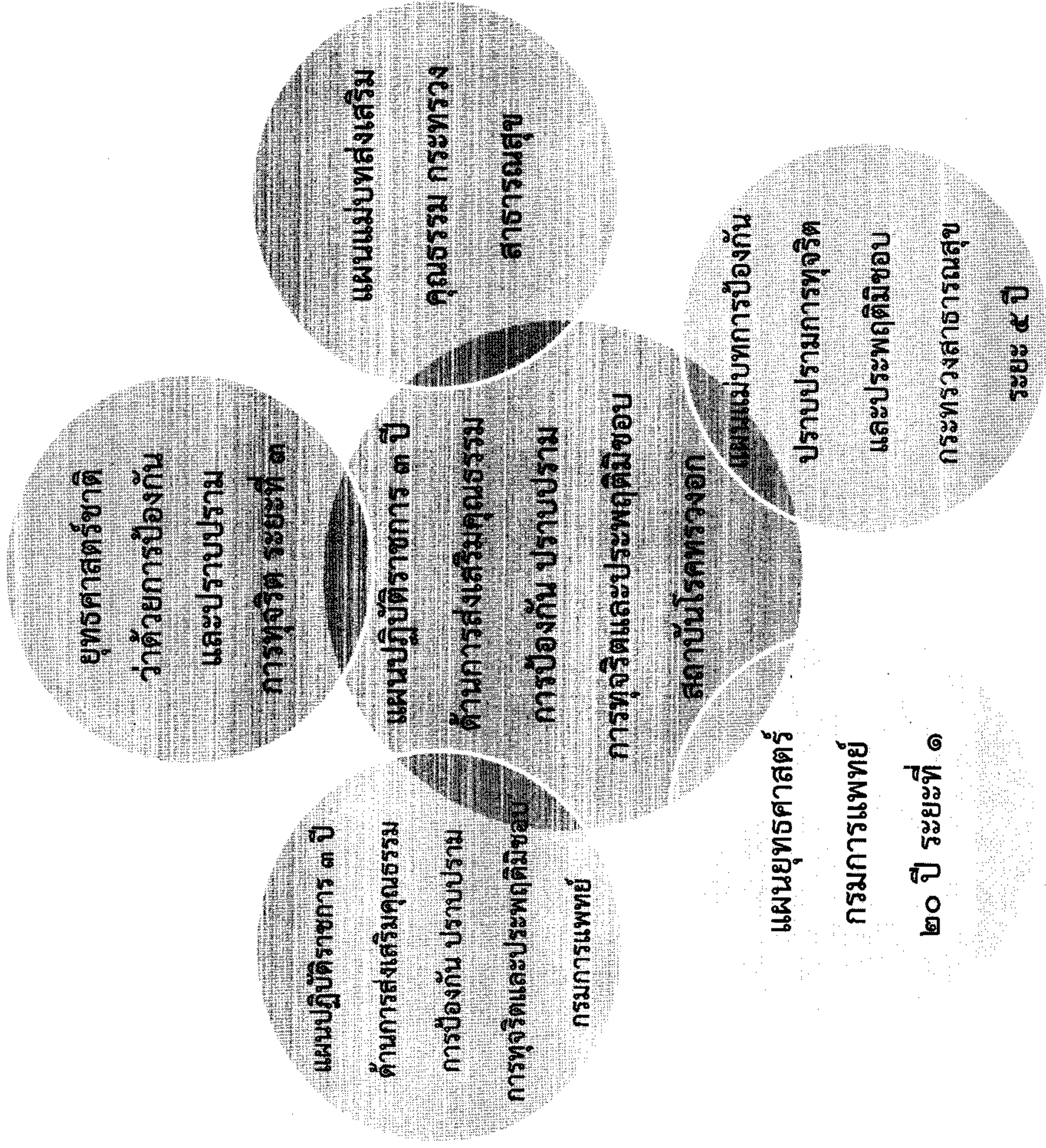


(นายเอนก กนกศิลป์)

รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันโรคทรวงอก

ความเชื่อโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทสู่แผนปฏิบัติการ ๓ ปี
ด้านส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)



แผนยุทธศาสตร์
กรมการแพทย์
๒๐ ปี ระยะที่ ๑

แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

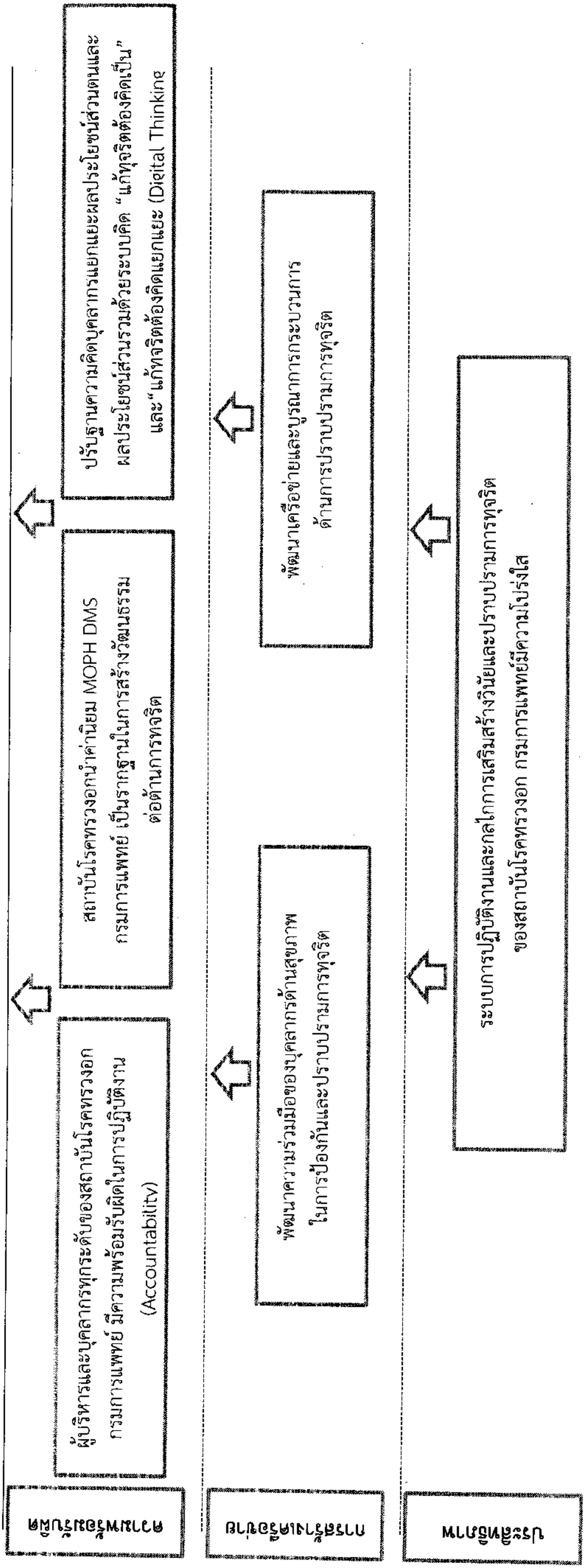
วิสัยทัศน์กรมการแพทย์ : กรมการแพทย์ใส่ใจสะอาด ร่วมต้านทุจริตและเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์กรมการแพทย์ ข้อที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนให้เกิดความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
เสริมสร้างประสิทธิภาพ
ในการปราบปรามการทุจริต



แผนปฏิบัติการ ๓ ปี ด้านส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

มิติที่ ๑ ความพร้อมรับผิด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและกลไกป้องกันกาทุจริต	๑. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบันโรคทรวงอกมีความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน	๑. บรรลุยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ เป็นนโยบายสำคัญของสถาบันโรคทรวงอก	๑. มีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ	๑. มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ	-	มีแผน	มีแผน	มีแผน	คณะกรรมการจริยธรรม/คณะทำงานจริยธรรมฯ/งานคุ้มครองจริยธรรม
			๒. มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ	๒. ร้อยละของหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ	-	ดำเนินการตามแผนฯ ≥ ๙๐%	ดำเนินการตามแผนฯ ≥ ๙๕%	ดำเนินการตามแผนฯ ๑๐๐%	คณะกรรมการจริยธรรม/คณะทำงานจริยธรรมฯ/งานคุ้มครองจริยธรรม
	๒. ผู้บริหารเป็นต้นแบบความพร้อมรับผิด		๓. สถาบันโรคทรวงอกมีกิจกรรมผู้บริหารนำแสดงเจตนารมณ์บริหารอย่างสัตย์	๓. สถาบันโรคทรวงอกมีการจัดกิจกรรมผู้บริหารนำแสดงเจตนารมณ์บริหารอย่างสัตย์	-	จัดกิจ	จัดกิจ	จัดกิจ	คณะกรรมการจริยธรรม/คณะทำงานจริยธรรมฯ/งานคุ้มครองจริยธรรม

มิติที่ ๑ ความพร้อมรับผิด (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๒๕๖๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		๓.เปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานต่อสาธารณะ	๔.มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๔.สถาบันมีข้อมูลในเว็ไซต์ ดังนี้ - ผู้บริหาร / อำนวยการหน้า - ข้อมูลติดต่อหน่วยงาน / Q&A/ ช่องทางร้องเรียน/ รับฟังความคิดเห็น - แผนดำเนินงาน/รายงานผลรอบ ๖ เดือน/ประจำปี - การใช้งบประมาณ/ รายงานผลรอบ ๖ เดือน/ประจำปี - แผนจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ/สรุปผลรายเดือน ประจำปี - มาตรฐานการปฏิบัติงาน/ให้บริการ/ ข้อมูลเชิงสถิติ/ความพึงพอใจ/ E-Service - นโยบาย-การดำเนินการ-หลักเกณฑ์-รายงานผล การบริหารทรัพยากรบุคคล	สถาบันมีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะ	สถาบันมีการปรับปรุงข้อมูลบนเว็ไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	สถาบันมีการปรับปรุงข้อมูลบนเว็ไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	สถาบันมีการปรับปรุงข้อมูลบนเว็ไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	คณะทำงานจริยธรรม -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -งานคุ้มครองจริยธรรม -ฝ่ายแผนงานและประเมินผล -งานระบบคอมพิวเตอร์ -กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา -ภารกิจพยาบาล -กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ -กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

มิติที่ ๑ ความพร้อมรับผิด (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
				๕.สถาบันมีสื่อต่างๆ เผยแพร่ในหน่วยงาน ≥ ๑ สื่อ	มีการเผยแพร่สื่อ	มีการเผยแพร่สื่อ ≥ ๑ สื่อ	มีการเผยแพร่สื่อ ≥ ๑ สื่อ	มีงานประชาสัมพันธ์	
	๒. นำค่านิยม MOPH DMS กรมการแพทย์ เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๔. จัดให้มีกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยนำค่านิยม MOPH DMS เป็นรากฐานการพัฒนาบุคลากรของสถาบันโรคทรวงอก	๕. มีกิจกรรมส่งเสริมการแสดงผลการปฏิบัติตามแนวทางส่งเสริมค่านิยมกรมการแพทย์ MOPH DMS เช่น - มีสื่อเผยแพร่ค่านิยม - จัดแสดงภาพถ่ายหรือวีดิทัศน์ที่แสดงถึงพฤติกรรมต้นแบบ	๖. สถาบันมีกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ≥ ๑ ครั้ง	-	> ๑ ครั้ง	≥ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการจริยธรรม -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -งานคุ้มครองจริยธรรม -งานประชาสัมพันธ์ -งานเวช นิติเวช	

มิติที่ ๑ ความพร้อมรับผิด (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	๓. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมด้วยระบบคิด “แก้ทุจริตต้องคิดเป็น” และ “แก้ทุจริตต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking)	๕. ส่งเสริมสนับสนุนหรือให้ความรู้ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖. มีกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ถึงผลของการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ดังนี้ - การอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการทุกระดับ - เสมนาหรือรับฟังปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน - มีการเผยแพร่สื่อสารเรื่องประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	๗. สถาบันมีการจัดกิจกรรมอบรม/เสมนา/แจ้งสภาพปัญหาข้าราชการทุกระดับ	โครงการอบรม ITA	โครงการอบรม ITA	โครงการอบรม ITA	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - งานคุ้มครองจริยธรรม - กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	
				๘. สถาบันมีภาพสื่อเผยแพร่ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ≥ ๑ เรื่อง	-	≥ ๑ เรื่อง	≥ ๑ เรื่อง	คณะกรรมการจริยธรรม - งานคุ้มครองจริยธรรม - งานประชาสัมพันธ์ - งานระบบคอมพิวเตอร์	
				๙. สถาบันมีการรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางแก้ไข	-	-	-	๑. คณะทำงานจริยธรรมฯ ๒. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ ๓. งานคุ้มครองจริยธรรม	

มิติที่ ๑ ความพร้อมรับผิด (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		๖.ปลูกและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุขด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ	๗.มีการจัดกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา/หลักศาสนา หรือคุณธรรมนำการพัฒนา/ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐. สถาบันมีกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ≥ ๑ ครั้ง	-	≥ ๑ ครั้ง	≥ ๑ ครั้ง	≥ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการจริยธรรม -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -งานคุ้มครองจริยธรรม -งานประชาสัมพันธ์
			๘.มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ เช่น กิจกรรมจิตอาสา -ผู้บริหารประกาศไม่รับของขวัญของฝาก -หน่วยงานจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูการทำความดีหรือบุคคลที่มีคุณธรรมใน รูปแบบต่างๆทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๑๑.สถาบันมีกิจกรรมสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ ≥ ๑ ครั้ง	-	≥ ๑ ครั้ง	≥ ๑ ครั้ง	≥ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการจริยธรรม -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -งานคุ้มครองจริยธรรม -งานประชาสัมพันธ์

มิติที่ ๑ ความพร้อมรับผิด (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		๗. กำหนดให้ภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและร่วมติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนาระบบงาน/การให้บริการ	๙. มีการสอบทานและปรับปรุงคู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติโดยให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียร่วมแสดงความคิดเห็น พร้อมจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑๒. ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติ พร้อมเผยแพร่ต่อสาธารณะ ≥ ๑ ครั้ง/ปี	-	> ๑ ครั้ง	> ๑ ครั้ง	> ๑ ครั้ง	-ภารกิจด้าน อำนาจการ -ภารกิจด้าน การพยาบาล - กลุ่มงาน พัฒนา คุณภาพ -คณะทำงาน จริยธรรม -งานคุ้มครอง จริยธรรม

มติที่ ๒ : การสร้างเครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๒๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒.สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๔.พัฒนาความร่วมมือของบุคลากรด้านสุภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	๘.พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก สถาบันราชการ องค์กรต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต	๑๐.มีกิจกรรมส่งเสริมการสร้างเครือข่าย - มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม - มีข้อตกลงร่วมกันอย่างเป็นทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนสมาชิกในองค์กร - มีแผน การขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กรแบบมีส่วนร่วมกับทุกฝ่ายในองค์กร - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมได้	๑๓. สถาบันมีกิจกรรม - มีชมรมจริยธรรม - มีข้อตกลงความร่วมมือ ร่วมมือ มีแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กร - มีผลการดำเนินงานตามข้อตกลง - มีแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมภายในหน่วยงาน	-	๒๕๖๒ -เครือข่าย โรคหัวใจ -ชมรมแสง ธรรม -เผยแพร่ ประชา สัมพันธ์ กฎระเบียบ ฯ บุคลากร ลงนาม รับทราบ -มีแผน ขับเคลื่อน คุณธรรม องค์กร -ห้องสมุด และ เว็บไซต์ สถาบัน	๒๕๖๓ -เครือข่าย โรคหัวใจ -ชมรมแสง ธรรม -เผยแพร่ ประชา สัมพันธ์ กฎระเบียบ ฯ บุคลากร ลงนาม รับทราบ -มีแผน ขับเคลื่อน คุณธรรม องค์กร -ห้องสมุด และ เว็บไซต์ สถาบัน	๒๕๖๔ -เครือข่าย โรคหัวใจ -ชมรมแสง ธรรม -เผยแพร่ ประชา สัมพันธ์ กฎระเบียบ ฯ บุคลากร ลงนาม รับทราบ -มีแผน ขับเคลื่อน คุณธรรม องค์กร -ห้องสมุด และ เว็บไซต์ สถาบัน	-ภารกิจด้าน การพยาบาล - คณะทำงาน จริยธรรม -กลุ่มงาน บริหารทั่วไป -งานคุ้มครอง จริยธรรม - งาน ประชาสัมพันธ์ -กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล -งานห้องสมุด - งานระบบ คอมพิวเตอร์

มิติที่ ๒ : การสร้างเครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	๕. พัฒนาศูนย์ช่วยและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	๙. มีการกำหนดมาตรการให้ภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียร่วมแสดงความคิดเห็นปัญหาสำคัญเพื่อพัฒนาระบบงาน/การให้บริการ	๑๑. มีการจัดกิจกรรมที่ให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมวิพากษ์และมีส่วนร่วมพัฒนาระบบงาน/บริการ	๑๔. ร้อยละของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเข้าร่วมเวทีวิพากษ์พัฒนาระบบงาน/บริการ	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	-ภารกิจด้านการพยาบาล -ภารกิจด้านอำนาจการ -คณะทำงาน -จริยธรรม -กลุ่มงานพัฒนา -คุณภาพ -กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -งานคุ้มครอง -จริยธรรม
						รายงาน ผลแนว ทางการ พัฒนา ระบบ งาน/ บริการ	รายงาน ผลแนว ทางการ พัฒนา ระบบงาน /บริการ	รายงาน ผลแนว ทางการ พัฒนา ระบบ งาน/ บริการ	-ภารกิจด้านการ พยาบาล -คณะทำงาน -จริยธรรม -กลุ่มงานพัฒนา -คุณภาพ -กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -งานคุ้มครอง -จริยธรรม

มติที่ ๓ ประสิทธิภาพ


ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๓.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖.ระบบการปฏิบัติงานและกลไกการเสริมสร้างวินัยและปราบปรามการทุจริตของสถาบันโรคทรวอก กรมการแพทย์มีความโปร่งใส	๑๐.พัฒนาบุคลากรในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑๒.มีการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันโรคทรวอก	๑๖.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) เมื่อสิ้นสุดแผน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕	๘๗.๒๒	๙๐	๙๕	๙๕	- คณะทำงานจริยธรรม -ภารกิจด้านการพยาบาล -กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา -กลุ่มงานพัฒนา -คุณภาพ -งานระบบคอมพิวเตอร์ -งานประชาสัมพันธ์ -กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -งานคุ้มครองจริยธรรม

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ประเด็นยุทธศาสตร์	๗.ระบบการปฏิบัติงานและกลไกการเสริมสร้างวินัยและปราบปรามการทุจริตของสถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์มีความโปร่งใส	๑๑.พัฒนาบุคลากรสถาบันโรคทรวงอกให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงาน ระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้	๑๓.ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เช่น - ขั้นตอนหรือรูปแบบการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละวิธี มีการเผยแพร่สื่อการจัดซื้อจัดจ้างรูปแบบต่างๆ	๑๗.จำนวนสื่อการถ่ายทอดองค์ความรู้	-	๓ สื่อ	๔ สื่อ	๕ สื่อ	๑. คณะทำงานจริยธรรม ๒. กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา ๓. งานระบบคอมพิวเตอร์ ๔. งานประชาสัมพันธ์ ๕. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๖. งานคุ้มครองจริยธรรม
						๗๐	๘๐	๙๐	
		๑๒. มีการกำหนดมาตรการป้องกันเฝ้าระวังและป้องกันป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๔. กำหนดมาตรการป้องกันป้องกันการรับสินบนในการเบิกจ่ายค่าสินค้าหรือค่าจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๘. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายเงินกับคู่ค้าภายใน ๕ วันทำการนับจากวันตรวจรับ	-				

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
				๑๙. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการตรวจสอบกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินเกิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	-	๓๐	๘๐	๙๐	- คณะกรรมการตรวจสอบภายใน
			๑๕. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้สะดวกรวดเร็ว	๒๐. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตอบข้อร้องเรียนภายใน ๑๕ วันทำการ	-	๕๐	๖๐	๓๐	- กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ - คณะทำงานจริยธรรม


(นางสาวพิชิตา กิจมล)

หัวหน้างานคุ้มครองจริยธรรม
เลขาคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส
และป้องกันปราบปรามการทุจริต สถาบันโรคทรวงอก
ผู้เขียนแผน
วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒


(นางทิวา รัชทินพันธ์)

รองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ
ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส
และป้องกันปราบปรามการทุจริต สถาบันโรคทรวงอก
ผู้เสนอแผน
วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒


(นายแอนน กนกศิลป์)

รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันโรคทรวงอก
ผู้อนุมัติแผน
วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒